

Tätigkeitsbericht der MAV aus dem Geschäftsjahr 2018

Die MAV wurde im Februar turnusmäßig neu gewählt. Namentlich besteht die aktuelle MAV aus folgenden Mitgliedern: David Hilkmann, Susanne Ferlic, Nadja Grossmann, Nadine Baumann und Peter Krolzig, der den Vorsitz inne hat.

Peter Krolzig führte die Neuen bei ihrem ersten Treffen in ihr Amt ein, indem er ihnen die Aufgaben einer MAV beschrieb.

Im zurückliegenden Geschäftsjahr wurde die MAV zur Klärung konkreter Anfragen in einigen wenigen Fällen angesprochen. Darüber hinaus ist folgendes zu berichten:

- Die MAV erhielt von den Bereichsleitungen umfassende und ausführliche Informationen zu Neueinstellungen. Diese wurden in diesem Jahr insbesondere in der Kita „Janusz-Korczak-Haus“ notwendig.
- Unter dem Motto „Sehen und gesehen werden“ besuchten alle Mitglieder der MAV die einzelnen Teams der verschiedenen Häuser. Diese Besuche sind noch nicht abgeschlossen. Die bereits stattgefundenen Besuche zeigten der MAV, wie wichtig es ist, im regelmäßigen Austausch mit den mittlerweile über 100 angestellten Mitarbeitenden zu sein.
- In einem Fall, bei dem es zu einer Trennung von Mitarbeiterin und dem CVJM kam, wurde die MAV als beratende Instanz mit hinzugezogen.
- Erstmals wurde der MAV auf Nachfrage der Stand der Krankentage aller Bereiche zur Info mitgeteilt. Diese Mitteilung soll zukünftig nach jedem abgelaufenen Kalenderjahr erfolgen.
- Zum Zwecke des gegenseitigen Austausches trafen sich der Vorsitzende der MAV, Peter Krolzig, und der Geschäftsführer, Stephan Degen, zwei Mal.

Die Mitglieder der MAV haben sich im zurückliegenden Jahr dreimal zu einem Informationsaustausch getroffen. Insbesondere wurde hier der Betriebsausflug auf dem Freizeitgelände in Telgte geplant und vorbereitet. Anschließend wurde der

Betriebsausflug reflektiert. Außerdem wurde in diesem Gremium die im Februar stattgefundene Mitarbeitervertretungswahl vorbereitet und man erarbeitete sich grundlegende Inhalte zum Betrieblichen-Eingliederungs-Management (BEM). Der Geschäftsführer, Stephan Degen, war einmal zu Gast in der MAV und gab allen hilfreiche Erklärungen zum Verstehen des CVJM vor Ort und darüber hinaus.

Insgesamt hat die MAV weiterhin einen sehr guten Eindruck, was das Verhältnis zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmern betrifft. Man versucht in einer offenen und wahrhaftigen Atmosphäre verantwortungsvoll miteinander umzugehen.

Auch für die Zukunft gilt von Seiten der MAV das Angebot: sollte eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter, egal, ob in leitender oder nichtleitender Position, eine tolle Idee zur Verbesserung von Arbeitsabläufen oder ähnlichem haben, oder aber in eine für sie/ihn schwierige Situation geraten, stehen wir wie gehabt, gerne, wenn gewünscht auch diskret, als Ansprechpartner zur Verfügung.

Peter Krolzig, Vorsitzender der MAV

Münster, den 18.02.2019